

事業所名
青木電気工業株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>青木電気工業株式会社は、社員が仕事と家庭生活、地域活動等を両立できるよう支援し、女性の活躍を推進する「ひめボス宣言事業所」として、全ての社員が能力を発揮し成長できる環境を整えます。また、一人ひとりの人生がより豊かになるよう応援します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育休取得を希望する男性社員に対し、部署単位で応援体制を整備します。 ・年次有給休暇の取得率向上を目指します。 ・技術職の女性社員を増やします。 ・女性管理職の割合を増やします。

事業所名
愛媛県経営者協会
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。

事業所名
公益財団法人 えひめ女性財団
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
えひめ女性財団は、職員の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援し、女性の活躍を推進する「ひめボス宣言事業所」となり、全ての職員を活かし、育てるとともに、一人ひとりの人生がより豊かになるよう応援します。

事業所名
愛媛トヨペット株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ・女性の採用・登用や職務拡大のために、社員が年齢に関係なく評価されるよう人事制度を見直す。 ・育児・介護休暇に関する就業規則を見直し、育児・介護休暇を取得できる幅を広げる。 ・男性の育児休業取得促進のために、日頃から店舗スタッフとの情報交換を行う。 <p>また、男性の育児休業についての情報提供をしていく。</p>

事業所名
社会保険労務士法人 THE Human Consulting & Counseling
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
女性の継続就業を推進します。 治療と仕事・家庭と仕事の両立支援を必要とする労働者が働きやすい職場環境づくりと就業規則の整備に取り組みます。 すべての労働者が働きやすくかつ生産性向上にもつながる職場環境づくりに取り組みます。

事業所名
四国医療サービス株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
時代の変化に応じた職場環境の構築 従業員一人ひとりの個性やライフスタイルを尊重し、時代の変化に対応した職場環境の形成に取り組めます。多様な人材の採用や人材育成、福利厚生に努め、従業員とその家族の幸せを実現してまいります。 ・女性活躍の推進や子育てサポートの充実 ・男性の育児休業取得の促進

事業所名
株式会社杉野工務店
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
我が社は、社員の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援し、女性の活躍を推進する「まどんな応援宣言事業所」となり、全ての社員を活かし、育てるとともに、一人ひとりの人生がより豊かになるよう応援します。

事業所名
行政書士法人すこやか法務事務所
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
女性の継続就業を推進します。 治療と仕事・家庭と仕事の両立支援を必要とする労働者が働きやすい職場環境づくりと就業規則の整備に取り組みます。 すべての労働者が働きやすくかつ生産性向上にもつながる職場環境づくりに取り組みます。

事業所名
すみれ第一交通株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
東武トップツアーズ株式会社 松山支店
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
全社的な取り組みとして、育児に携わる女性社員を中心に、職場環境改善のためのグループワークを実施し、方針を固めて、経営陣に提言し、その方針が採用される。 今後この取り組みは継続的に実施する予定です。 松山支店としての取り組みとして、時間外労働の短縮、有給休暇取得の促進を進めております。

事業所名
廣瀬総合コンサルタント事務所
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
女性の継続就業を推進します。 治療と仕事・家庭と仕事の両立支援を必要とする労働者が働きやすい職場環境づくりと就業規則の整備に取り組みます。 すべての労働者が働きやすくかつ生産性向上にもつながる職場環境づくりに取り組みます。

事業所名
富士第一交通有限会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
松山第一交通株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
松山西第一交通株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
有限会社 松山ブライダルサービス (BS21)
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
<p>もともと冠婚葬祭の司会や音響をメインとしている女性中心の会社であり、弊社と契約して下さっているアナウンサー、司会者、音響さんの働きなしには今日の弊社はありません。</p> <p>そのような方々、また、これから人前に立って話をする仕事を指そうとする方々が、気兼ねなく個性を発揮できる環境を整えていくことが、弊社の使命だと思い、日々の仕事に励んでおります。</p>

事業所名
株式会社 ゆうちょ銀行（四国エリア本部）
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> ● 総労働時間の縮減に向けた取組の継続・浸透 （勤務時間インターバル・リフレッシュデーの徹底） ● 休暇を取得しやすい環境整備の継続 （連続休暇等の取得推進・年次有給休暇の計画付与） ● 育休前・育休中・育休後の社員向けセミナー・面談等の実施 ● 女性社員の育成・キャリア形成支援を目的としたセミナー等の実施

事業所名
株式会社ライフタイム・リテラシー
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
女性の継続就業を推進します。 治療と仕事・家庭と仕事の両立支援を必要とする労働者が働きやすい職場環境づくりと就業規則の整備に取り組みます。 すべての労働者が働きやすくかつ生産性向上にもつながる職場環境づくりに取り組みます。

事業所名
一般社団法人 RESOURCE-リソース 22nd
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
女性の継続就業を推進します。 治療と仕事・家庭と仕事の両立支援を必要とする労働者が働きやすい職場環境づくりと就業規則の整備に取り組みます。 すべての労働者が働きやすくかつ生産性向上にもつながる職場環境づくりに取り組みます。