

事業所名
一般社団法人 日本産業カウンセラー協会 四国支部
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"><li>・現在の従業員はすべて女性。女性を積極的に採用しています。</li><li>・個々の能力を最大限に発揮できる適正配置をめざします。</li><li>・女性の活躍推進を応援するため、地域の働く女性に対して有益な講座や研修、イベントなどを実施します。</li></ul>

事業所名
株式会社日本政策金融公庫 松山支店
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>&lt;職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デー週2日の実施</li> <li>・計画的な休暇取得の促進</li> <li>・育児休業及び育児休暇の取得、短時間勤務の利用が可能</li> </ul> <p>&lt;男女がともに働きやすい職場づくりのための取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支店に女性活躍推進委員会を設置</li> </ul> <p>→職員による積極的な活動を促進するため、年間計画を策定し実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社内ディスカッションの実施</li> </ul> <p>→全職員が女性活躍推進について理解を深め、さらなる活動の進展を目指します。</p> <p>&lt;その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元の金融機関と連携し、女性活躍推進セミナーを開催</li> </ul> <p>→職員の意識向上や業務面への貢献も目的としています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務職から業務職へのステップアップ育成制度</li> </ul> <p>「業務職育成制度」を利用し実践</p>

事業所名
日本放送協会 松山放送局
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組
宣言内容
NHK では、仕事と生活の調和を実現し、多様な働き方ができるダイバーシティの推進に取り組んでいます。その中で私は、ワーク・ライフ・バランスを進め、職員一人一人が生き生きと活躍できる職場を推進する「イクボス」になることを誓います。 そして、多様な人材が力を発揮できるよう、全力で働き方改革に取り組み、職員とともに活力ある放送局を目指していきます。

事業所名
株式会社 New AGE
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"><li>・女性職員の積極的な採用を行います。</li><li>・職員、一人一人が能力を発揮できるように、積極的な登用や適正配置を行います。</li></ul>

事業所名
株式会社ハラプレックス 松山支店
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
社員が仕事と生活の調和がとれる職場づくりを目指します。

事業所名
株式会社パルソフトウェアサービス
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
子育て応援企業、イクボス宣言などを通して、働き方改革に取り組んでおります。今後は、管理部門への女性比率を高め、より柔軟な視野で、適切な業務配分や時間管理を実施しながら、その取り組みを続けます。具体的には、有給休暇の取得促進、出産・育児・介護を応援できる体制づくり、短時間勤務や在宅ワークの制度を整備するなど、特定の性別・世代に限らずの仕事と私生活の充実を目指します。

事業所名
社会福祉法人 恩賜財団済生会 姫原特別養護老人ホーム
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
当施設は、子育てや介護に携わる職員を応援し、男女を問わず個々の職員が望むワークライフバランスの実現をめざします。

事業所名
株式会社フェローシステム
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。 そして、イクボスになることで、社員とともに業務パフォーマンスを向上させ、皆が成長できるように取り組んでいきます。



事業所名
株式会社ファインデックス 四国支社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組
宣言内容
私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。 そして、イクボスになることで、社員とともに業務パフォーマンスを向上させ、皆が成長できるように取り組んでいきます。

事業所名
株式会社フジ
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>女性が「働きがい」をもって働き続ける企業・職場づくり</p> <p>～女性社員の力や魅力が発揮できる企業～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・両立支援体制の確立</li> <li>・キャリアアップの推進</li> <li>・ワーク・ライフ・バランスの推進</li> </ul> <p>※基本は男女共にすべての従業員が「働きがい」を持てる企業！</p>

事業所名
富士通コミュニケーションサービス株式会社 松山サポートセンター
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> <li>・年齢、性別、学歴に関係なく適正な登用をする成果主義の土壌</li> <li>・育児休職制度、介護休職制度の運用</li> <li>・時短勤務制度の活用</li> <li>・小学校6年生まで取得可の、看護休暇5日。当該子が2人以上の場合は、最大10日まで取得可。(年次休暇とは別)</li> </ul>

事業所名
株式会社ベネフィット・ワン 松山オペレーションセンター
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組
宣言内容
<p>私は、職場で共に働く社員のワーク・ライフ・バランスを重視し、私自身も仕事と私生活を楽しむ「イクボス」になることを誓います。</p> <p>そして、イクボスになることで、社員と共に最高のパフォーマンスを発揮し、オペレーションセンターの発展に努めてまいります。</p>

事業所名
株式会社ヘルシープラネット
取組内容
<p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>弊社は、管理栄養士を中心に「食からの健康づくり」や、楽しい高齢期の食と生活を守るために「食事に特化したデイサービス」事業を行っている会社です。したがって、従業員の構成メンバーも女性の方が圧倒的に多いので、女性の採用や登用に関しては十分考えています。しかし、女性が社会で働き続ける時には、職業生活と家庭生活、子育てなどのバランスが難しく、家族のために働き方を変えなければならない状況も多々生まれてくるのも事実です。</p> <p>私ども株式会社ヘルシープラネットは、そのような女性の変化する家庭状況に合わせた働き方の提案や登用を考え、より一層女性の活躍推進に積極的に取り組むことを宣言いたします。</p>

事業所名
松山東雲女子大学・松山東雲短期大学
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>松山東雲学園は、明るい夜明けへの希望を「しののめ」の名前に込め、四国最初の女学校である松山女学校を基に、その時代に求められる女性教育と地域に必要とされる人材教育を追求してきました。松山東雲女子大学・短期大学の教育理念は、知性と愛を育む教育にあります。「新しき世の鑑となる女性（ひと）」を育成するため、「豊かな知性の涵養と人格の陶冶」、「一人ひとりを伸ばす自立への教育」、「人と社会に仕え活躍できる女性の育成」を教育目的に掲げ、良質な大学教育の実現を目指して参りました。</p> <p>2003年には、全国に先駆けて「キャリアサポートセンター」（現在は、キャリア支援課に移行）を設立し、全学的にキャリア教育を体系化いたしました。また、2008年には松山市の委託を受け、ひろば型地域子育て支援事業、「しののめ広場たんぼぼ」を開設し、多くの利用者を得て活発に地域子育て支援活動を展開しています。その他にも社会人に対し、専門資格取得や専門職研修などの教育機会を提供する学科単位の取組など、在学生はもとより、卒業生を始め広く社会で活躍する女性たちの生涯にわたる学びなおし・学び足しやキャリアアップを支援する全学体制を充実させつつあります。その一環として、2017年度より「しののめ人材バンク」を設立いたしました。卒業生および旧教職員に対し、再就職や学び直しなど生涯を通じた活動支援を行うとともに、知的・人的資源を活かして地域社会の様々な活動に寄与したいと考えております。さらに、キャンパス内に本学園で働く母親の支援の一環として企業主導型保育事業「松山しののめ学園附属保育園」を2018年9月1日に開園致しました。こうした東雲の女子教育を支えているのが、ほかでもない本学の教職員たちです。これまでも、出産、育児期における女性教職員の就業継続、復職支援、さらには管理職への登用にも、積極的に取り組んで参りました。2000年以降、出産や子育てのために退職した女性教職員はいない状況です。</p> <p>今後も、教職員一人ひとりがその個性と能力を十分に発揮できる職場環境づくりをめざし、それぞれが業務改善、キャリアアップを図り、力を合わせて複雑で困難な時代を切り拓く実力を備えた女性の育成を実現して参りたいと存じます。</p>

事業所名
社会福祉法人 松山市社会福祉協議会
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。

事業所名
社会福祉法人 恩賜財団済生会 松山特別養護老人ホーム
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
当施設は、職員が男女を問わず能力を遺憾なく発揮し、家庭生活も大切にしながら、いきいきと働き続けることができる職場風土づくりに取り組めます。



事業所名
株式会社松山三越
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組  男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>松山三越で働くすべての社員が、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに男女共同参画推進について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定し実施する。</p> <p><b>宣言1</b> 育児休業の取得状況に関して以下の水準を達成し維持する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性 取得率90%以上とすること</li> </ul> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働協約を活用し、育児休業の教宣をすすめる、取得促進をはかる</li> </ul> <p><b>宣言2</b> 育児休業の取得及び育児休業からの復職者が職場復帰しやすい環境の整備をする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児勤務取得可能期間の制度見直しと延長に向けた具体的取組を実施すること</li> <li>・新規の制度としてフルタイム勤務への移行者に対する支援制度を整備すること</li> </ul> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業取得者や復職者に対して労使共催の懇談会を定期に開催し、面談・制度説明するとともに管理職に対する講習教育を実施する</li> <li>・労働協約を活用し、育児等の理由で退職された社員・契約社員に対する再雇用制度の教宣をすすめる</li> </ul> <p><b>宣言3</b> 配偶者の育児参画促進に向けた取り組みを実施する。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働協約を活用し、育児休業の配偶者対応の教宣をすすめる</li> </ul> <p><b>宣言4</b> 育児諸制度の円滑な運用のための基本の働き方の再整備を実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・所定外労働時間削減のために週1回、ノー残業デーを設定・実施すること</li> </ul> <p>&lt;対策&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働協約を活用し、育児休業の特例対応の教宣をすすめる</li> </ul>

事業所名
マルマストリグ株式会社 松山本社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組
宣言内容
・女性登用、産休・育休制度を積極的に推進し、男女がともに働きやすい職場づくりに取り組めます。

事業所名
三浦工業株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>1. 女性社員の活躍を推進します。</p> <p>① 女性総合職の採用を増やします。</p> <p>② 女性管理職を増やします。</p> <p>2. ワーク・ライフ・バランスを推進します。</p> <p>① トップメッセージを発信して、残業削減と有給休暇取得率UPに本気で取り組みます。</p>

事業所名
社会福祉法人 慈光会 高齢者福祉施設 ていれぎ荘
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
ていれぎ荘が、仕事と家庭の両立支援や女性の登用・職域拡大等女性の活躍推進に積極的に取り組むことを宣言します。