

事業所名
愛媛県経営者協会
取組内容
職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
私は、部下の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援しながら、組織としての成果を出し、自らも仕事と私生活をまるごと楽しむ愛媛のイクボス「ひめボス」となり、先頭に立ってこの取組を進めます。

事業所名
公益財団法人 えひめ女性財団
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
えひめ女性財団は、職員の仕事と家庭生活や地域活動などの両立を支援し、女性の活躍を推進する「ひめボス宣言事業所」となり、全ての職員を活かし、育てるとともに、一人ひとりの人生がより豊かになるよう応援します。

事業所名
松山第一交通株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
富士第一交通有限会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
すみれ第一交通株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
松山西第一交通株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p>
宣言内容
<p>私たち松山地区第一交通産業グループは、誰もが働きやすい職場環境の確保を目指し、特に女性の新規就労・定着に向けた取り組みを強化しております。</p> <p>女性タクシー運転手の働きやすい職場作りに取り組む事業所として、女性向けに昼間だけの勤務や固定給制度を導入し、家事や育児の両立に配慮しております。</p> <p>市内の営業所に所属している女性社員を一堂に集め、意見交換を行ない交流を深める目的で、「女子会」を開催しています。</p>

事業所名
有限会社 松山ブライダルサービス (BS21)
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組 その他、男女共同参画推進に向けた取組
宣言内容
<p>もともと冠婚葬祭の司会や音響をメインとしている女性中心の会社であり、弊社と契約して下さっているアナウンサー、司会者、音響さんの働きなしには今日の弊社はありません。</p> <p>そのような方々、また、これから人前に立って話をする仕事を指そうとする方々が、気兼ねなく個性を発揮できる環境を整えていくことが、弊社の使命だと思い、日々の仕事に励んでおります。</p>

事業所名
株式会社 ゆうちょ銀行（四国エリア本部）
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた取組</p>
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 総労働時間の縮減に向けた取組の継続・浸透 （勤務時間インターバル・リフレッシュデーの徹底）</li> <li>● 休暇を取得しやすい環境整備の継続 （連続休暇等の取得推進・年次有給休暇の計画付与）</li> <li>● 育休前・育休中・育休後の社員向けセミナー・面談等の実施</li> <li>● 女性社員の育成・キャリア形成支援を目的としたセミナー等の実施</li> </ul>