

事業所名
富士通コミュニケーションサービス株式会社
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組 職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組 男女がともに働きやすい職場づくりのための取組
宣言内容
<ul style="list-style-type: none"><li>・ 年齢、性別、学歴に関係なく適正な登用をする成果主義の土壌</li><li>・ 育児休職制度、介護休職制度の運用</li><li>・ 時短勤務制度の活用</li><li>・ 小学校6年生まで取得可の、看護休暇5日。当該子が2人以上の場合は、最大10日まで取得可。(年次休暇とは別)</li></ul>

コムズ2016