

事業所名
有限会社 オルソ本田
取組内容
女性の採用・登用や職域拡大のための取組
宣言内容
<p>当社は創業17年の義肢装具製造販売の会社です。会社の理念は「人の一生を支えられる企業になりたい」というものですが、これはユーザーさんのみでなく、当社で働く社員にも当てはまることであります。創業時社員はみな、結婚・子育てのまっただ中でした。当初より、妻の出産・育児にはかかわれるような緩やかな働き方を目指し、17年前から子どもつれ出勤もありました。また病児がたおりは社員の早退・時差出勤を認めてきました。当社の女性社員は60歳まで勤め、以後5年間を再雇用のパートタイムで働き、2年前65歳で退社しましたが、彼女のおりは娘さんの出産に伴い「バーバ休暇」を設定しておりました。次の女性パート社員は正規雇用を望み、現在正規雇用で働いています。17年誰も退社しない、辞めさせていない・・・これは我が社の一番の宝です。</p> <p>当社のNO残業は、設立当初からの目標で今もその姿勢に変わりはなく、サービス残業というものは存在しません。</p> <p>現在後継者が育児中ですが、経営者自ら育児参加をすることで、これから採用するであろう新入社員へのアドバイス理解は進み、男性女性という枠をこえた人の応援企業になりたいと思います。小さな企業だからできないことはなく、小さいからこそできる試みは沢山あると思われれます。それにはまず経営者の意識改革をおいて他ならないと断言するところです。</p>