

事業所名
愛建電工株式会社
取組内容
<p>女性の採用・登用や職域拡大のための取組</p> <p>職業生活と家庭生活等の両立を支援するための取組</p> <p>男女がともに働きやすい職場づくりのための取組</p> <p>その他、男女共同参画推進に向けた特色ある取組</p>
宣言内容
<p>人は本来、十人十色であり、多様な生き方がある。人それぞれの多様な生き方を認知し、仕事とのバランスを取っていく事が必要となってきます。</p> <p>子育て、親の介護だけでなく、趣味やボランティアと仕事を両立するという「価値観」を受け入れ、長時間労働に頼らずに生産性を向上させる必要があります。</p> <p>弊社では子育て支援のために NPO 法人「だんだん」を設立し、地域での子育てを推進しています。</p> <p>家族手当、短時間労働制度、ノー残業デーなど、制約のある社員が無理なく働ける制度を導入し、また、リフレッシュ休暇、バースデー休暇、疾病特別休暇を導入して休みを楽しむ環境を構築しています。</p> <p>海外武者修行制度や社内 FA 制度、体験入社制度なども導入し、社員の人生の機会を豊かにする制度も導入しています。</p> <p>一方、仕事においては自らのキャリアプランをしっかり持つ事が重要です。人材育成の一環として社員それぞれのキャリアマップを作成し、どの様な成長をどの様な時間軸で目指すのか、見える化する仕組みを人事考課に導入しました。</p> <p>社員の人生の充実と生産性は正比例します。</p> <p>多様性の時代に対応するため、違いを認知して多様な働き方を尊重するよう、社風の変革を進めていきます。</p> <p>弊社は多様性への対応を「福利厚生」の範囲ではなく、「経営戦略」3本柱の一つとし、人事戦略の核として取り組んでいきます。</p>